



DIVERSITEITSACADEMIE

OPEN VORMINGSAANBOD 2018 – 2019

Marijke Cornelis

Diversiteitscoach

marijke@diversiteitsacademie.be

+32 479 78 60 20



INHOUD

DIVERSITEITSACADEMIE ALS PARTNER	4
MET WELKE LEERVragen KAN JE BIJ ONS TERECHT ?	4
Workshop – OMGAAN MET DIVERSITEIT OP HET WERK	5
Workshop – REAGEREN OP DISCRIMINATIE DOOR KLANTEN OF COLLEGA’S (1 dag)	6
Workshop – GROEI EN INNOVATIE VANUIT DIVERSITEIT MET HET DIVERSITEIT & INCLUSIE KOMPAS (1 dag)	7
Workshop –ACTIEPLAN TOEGANKELIJKHEID. VERLAAG DE DREMPELS VOOR JE DOELPUBLIEK. (1 dag)	8
Workshop – STARTEN MET DUURZAAM DIVERSITEITSBELEID (1 dag)	9
Opleiding – VERBINDEND COMMUNICEREN IN CULTURELE DIVERSITEIT (2 dagen)	10
Opleiding – VERBINDEND LEIDING GEVEN IN CULTURELE DIVERSITEIT (2 dagen)	12
Onderwijstraject – VEERKRACHT IN SUPERDIVERSITEIT	14
Kalender Open Aanbod 2018	18
Kalender Open Aanbod 2019	19
VOORAANKONDIGING	20
OVER MARIJKE	21



Hallo,

Ik ben Marijke.

Antropologe, veranderkundige en bezieler van de **DIVERSITEITSACADEMIE**.

Voor sociale ondernemers, dienstverleners en scholen die méér willen doen met de diversiteit in hun team of bij hun doelpubliek, creëert de academie een persoonlijke leeromgeving die communicatie skills en diversiteitsbeleid versterkt.

Wij helpen jou een betere verbinding maken in je 1-op-1 contacten, in je team en in je organisatie. Zo vormen verschillen in leeftijd, gender, geaardheid, capaciteiten, sociale en culturele achtergrond niet langer een hindernis. We buigen ze samen om naar een krachtbron voor **GROEI** en **INNOVATIE**.

Ik laat je vandaag graag kennis maken met het **OPEN AANBOD** van de academie voor het werkjaar 2018 – 2019. Met onze hulp slaag je er beter in te excelleren in teamwerk, elk talent te benutten en optimaal toegankelijk te zijn voor je doelpubliek.

Werken met een bestelbon is geen probleem. Je kan de workshops en opleidingen ook boeken op maat van je team. Mail of bel me gerust.

Ontdek op de website nog meer manieren waarop de Diversiteitsacademie jou kan helpen ! Schrijf je gratis in als lid van de academie en blijf op de hoogte van alle nieuws.

Warme groet,

Marijke

+ 32 479 78 60 20





DIVERSITEITSACADEMIE ALS PARTNER

De Diversiteitsacademie wil een **KATALYSATOR** zijn voor duurzaam samenleven door mensen te verbinden in diversiteit. De uitdagingen waar wij vandaag als '*global community*' voor staan, vragen immers van ons dat we de krachten bundelen.

We dragen daaraan bij door **LEER-** en **VERANDERTRAJECTEN** te begeleiden rond omgaan met superdiversiteit, verbindende communicatie, verbindend leiderschap en duurzaam diversiteitsbeleid. We ondersteunen vnl. sociale ondernemers, hulp-, zorg- en dienstverleners, lokale overheden en scholen.

In onze begeleiding staan doelgerichtheid, actieve betrokkenheid en verbinding tussen de deelnemers centraal. We vertrekken vanuit **WAARDERING** voor wat al goed gaat. We werken met activerende werkvormen, besteden zorgzame aandacht aan de groep en verliezen nooit het doel uit het oog.

MET WELKE LEERVragen KAN JE BIJ ONS TERECHT ?

De Diversiteitsacademie biedt een antwoord op een 6-tal leervragen. Herken je jezelf in één van de volgende uitspraken? Dan zit je goed!

1. Ik vraag me af wat de meerwaarde kan zijn van diversiteit voor mijn organisatie of onderneming.
2. Ik wil anderen warm maken voor diversiteit.
3. Ik wil beter kunnen omgaan met collega's en cliënten die 'anders' zijn dan ik.
4. Ik wil de diversiteit in mijn team beter kunnen managen en benutten.
5. Ik wil beter aansluiting vinden bij mijn divers doelpubliek.
6. Ik wil het diversiteitsbeleid in de organisatie of onderneming optimaliseren.

Kijk snel wat we voor jou in petto hebben. 😊



Workshop – OMGAAN MET DIVERSITEIT OP HET WERK

(1 dag)

Wat is de basis van competent omgaan met diversiteit op het werk? In deze praktijkgerichte workshop leg je het fundament voor een vlot en professioneel contact met mensen die 'anders' zijn dan jij.

VOOR WIE ? – Voor alle professionals die hun competentie 'omgaan met diversiteit' willen ontwikkelen

PROGRAMMA – Op ons werk komen we onvermijdelijk in contact met mensen die 'anders' zijn dan wij. Collega's, klanten, patiënten, leveranciers verschillen van ons in leeftijd, gender, geartheid, sociale en culturele achtergrond. Dat zorgt soms voor misverstanden of doet ons twijfelen over hoe hier best mee om te gaan.

In deze workshop maken we ons vertrouwd met de basisbegrippen diversiteit, identiteit, cultuur, superdiversiteit, ... Aan de hand van vijf courante misvattingen over omgaan met verschillen, en tien concrete tips die beter werken, versterken we onze professionele houding in een hedendaagse werkomgeving. We werken interactief en er is ruimte om met de eigen voorbeelden aan de slag te gaan.

DATUM	LOCATIE	LINK
vrijdag, 28 sept. '18	Het Achterhuis – Gent	Inschrijven
vrijdag, 12 okt. '18	De Stuyverij – Kortrijk	Inschrijven
donderdag, 21 maart '19	De Stuyverij - Kortrijk	Inschrijven

TIJDSTIP Telkens van 9u00 tot 16u00

PRIJS € 150,00 all. Incl.

Prijzen zijn incl. 21 % BTW en incl. gezonde broodjeslunch.
Vroegboekskorting – 10 % tot zes weken voor aanvang
Twee studententickets beschikbaar – 25 % per dag



Workshop – REAGEREN OP DISCRIMINATIE DOOR KLANTEN OF COLLEGA'S (1 dag)

Hoe reageer je wanneer klanten of collega's zich discriminerend opstellen ten aanzien van jou of een andere persoon? In deze praktijkgerichte workshop oefenen we een concrete aanpak.

VOOR WIE ? – Voor alle professionals die soms mikpunt of getuige zijn van een discriminerende houding door klanten of collega's.

PROGRAMMA – Op ons werk worden we wel eens geconfronteerd met discriminatie door een klant of een collega. Soms zijn we zelf het mikpunt, soms zijn we getuige. Allemaal gaan we ook zelf wel eens in de fout. Hoe reageer je zonder de relatie te schaden ?

In deze workshop verwerven we inzicht in het fenomeen. We gaan aan de slag met de eigen ervaringen en verkennen een aantal strategieën om doeltreffend te reageren. We staan stil bij de 4 posities die we kunnen innemen en wat we vanuit elke positie kunnen doen.

Je krijgt kaders, handvaten en praktische tips die je helpen om op een professionele manier grenzen aan te geven en de interactie bij te sturen. Je kan oefenen en gaat de dag nadien versterkt naar het werk.

DATUM	LOCATIE	LINK
donderdag, 25 okt. '18	Het Achterhuis – Gent	Inschrijven
vrijdag, 14 dec. '18	De Stuyverij – Kortrijk	Inschrijven

TIJDSTIP Telkens van 9u00 tot 16u00

PRIJS € 150,00 all. Incl.
Prijzen zijn incl. 21 % BTW en incl. gezonde broodjeslunch.
Vroegboekskorting – 10 % tot zes weken voor aanvang
Twee studententickets beschikbaar – 25 % per groep



Workshop – GROEI EN INNOVATIE VANUIT DIVERSITEIT MET HET DIVERSITEIT & INCLUSIE KOMPAS (1 dag)

Hoe draag je bij aan een sfeer waarin diversiteit een motor is voor groei en innovatie? In deze workshop leer je de 8 sleutels naar verbinding uit het Diversiteit & Inclusie Kompas toepassen in je eigen communicatie.

VOOR WIE ? – Voor medewerkers en leidinggevenden die sterker willen worden van de diversiteit in hun team en bij hun doelpubliek.

PROGRAMMA – Ook al verschillen onze collega's of klanten of patiënten van ons, we delen met hen eenzelfde schuitje. En we hebben er belang bij dat we ons gemeenschappelijk doel zo goed mogelijk bereiken. Maar de verschillen staan dat soms in de weg.

In deze workshop verwerf je inzicht in de voorwaarden voor inclusie en leer je werken met de 8 sleutels naar verbinding in diversiteit. We oefenen met realistische en herkenbare situaties. Zo krijg je toegang tot een navigatie-instrument dat helpt om in elke situatie verschillen om te buigen van een hindernis naar een kracht.

DATUM	LOCATIE	LINK
donderdag, 18 okt. '18	Het Achterhuis – Gent	Inschrijven
dinsdag, 6 nov. '18	De Stuyverij – Kortrijk	Inschrijven
vrijdag, 8 febr. '19	De Stuyverij – Kortrijk	Inschrijven
maandag, 17 juni '19	Het Achterhuis – Gent	Inschrijven

TIJDSTIP Telkens van 9u00 tot 16u00

PRIJS € 150,00 all. Incl.

Prijzen zijn incl. 21 % BTW en incl. gezonde broodjeslunch.
Vroegboekorting – 10 % tot zes weken voor aanvang
Twee studententickets beschikbaar – 25 % per dag



Workshop –ACTIEPLAN TOEGANKELIJKHEID. VERLAAG DE DREMPELS VOOR JE DOELPUBLIEK. (1 dag)

Wat kan je doen wanneer blijkt dat een deel van je doelpubliek systematisch niet bij jou over de drempel komt? In deze workshop maak je in één dag een concreet actieplan voor jouw specifieke situatie.

VOOR WIE ? – Voor leidinggevenden en beleidsmedewerkers die de drempels van hun organisatie, school of onderneming willen slopen.

PROGRAMMA – In deze superdiverse samenleving ervaar je als dienst, school of onderneming vaak een dilemma: je staat open voor iedereen, zou niet liever willen dan iedereen verwelkomen, maar een deel van de doelgroep blijft systematisch afwezig ... Je bereikt hen niet.

De oorzaak zit in de onzichtbare drempels in onze dienstverlening, die we vaak onbewust zelf in stand houden. In deze workshop verwerf je inzicht in het probleem en leer je werken met de 7 B's van toegankelijkheid. We maken een analyse van je verborgen drempels, detecteren de grootste noden en schrijven een concreet actieplan, waarmee je de volgende dag aan de slag kan in je eigen praktijk.

DATUM	LOCATIE	LINK
vrijdag, 15 febr. '19	Het Achterhuis – Gent	Inschrijven
vrijdag, 26 april '19	De Stuyverij – Kortrijk	Inschrijven

TIJDSTIP Telkens van 9u00 tot 16u00

PRIJS € 150,00 all. Incl.
Prijzen zijn incl. 21 % BTW en incl. gezonde broodjeslunch.
Vroegboekkorting – 10 % tot zes weken voor aanvang
Twee studententickets beschikbaar – 25 % per groep



Workshop – STARTEN MET DUURZAAM DIVERSITEITSBELEID (1 dag)

Hoe evolueer je van *ad hoc* initiatieven rond diversiteit naar een écht duurzaam diversiteitsbeleid, gericht op de toekomst? Deze workshop geeft je *tools* en handvaten voor een succesvolle start.

VOOR WIE ? – Voor beleidsmedewerkers en diversiteitsmedewerkers (intern en extern) die naar een integrale aanpak van diversiteit streven.

PROGRAMMA – De aandacht voor diversiteit in een onderneming, school of organisatie gaat bij aanvang vaak uit van een kleine groep mensen. Zij zien en voelen de noodzaak. Maar om effect te hebben op lange termijn is een transitie naar een integrale benadering nodig.

In deze workshop leer je heel concreet hoe je vorm geeft aan een duurzaam diversiteitsbeleid. Je verwerft inzicht in de drijfveren voor zo'n transitie, in de 8 fasen van succesvolle verandering, en in strategieën om het gevoel van noodzaak te verhogen bij de collega's. Je analyseert je startpositie en tekent een actieplan uit voor de opstart. De volgende dag kan je meteen aan de slag.

DATUM	LOCATIE	LINK
donderdag, 20 sept. '18	De Stuyverij – Kortrijk	Inschrijven
vrijdag, 22 maart '19	Het Achterhuis – Gent	Inschrijven

TIJDSTIP Telkens van 9u00 tot 16u00

PRIJS € 150,00 all. Incl.
Prijzen zijn incl. 21 % BTW en incl. gezonde broodjeslunch.
Vroegboekkorting – 10 % tot zes weken voor aanvang
Twee studententickets beschikbaar – 25 % per groep



Opleiding – VERBINDEND COMMUNICEREN IN CULTURELE DIVERSITEIT (2 dagen)

Hoe overbrug je culturele verschillen in je communicatie, zodat je contact zich verdiept en je boodschap correct overkomt ? In deze opleiding leer je de principes van verbindende communicatie toepassen in een werkomgeving met culturele verschillen.

VOOR WIE ? – Voor medewerkers en leidinggevendenden die hun interculturele communicatie skills willen verdiepen.

PROGRAMMA – Culturele verschillen maken ons minder voorspelbaar voor elkaar. Wie door een andere bril naar de wereld kijkt, zal jouw boodschap makkelijk verkeerd interpreteren. Dat zet onze relaties met collega's, klanten, patiënten en hun familieleden onder druk, en zorgt voor tijdrovende misverstanden.

In deze 2-daagse opleiding ligt de focus op onze 1-op-1 communicatie. We verdiepen ons inzicht in culturele diversiteit en de invloed ervan op de interactie. We brengen de inzichten van Geert Hofstede, David Pinto en Edwin Hofman samen met de principes van geweldloze of verbindende communicatie van Marshall B. Rosenberg. Zo stellen we een praktische *toolset* samen, waarmee we relaties kunnen versterken, samenwerking verbeteren en communicatie efficiënter maken.

DAG 1 – De eerste dag leggen we de fundamenten. We beantwoorden de volgende vragen:

- Wat zijn voorwaarden om tot verbinding in diversiteit te kunnen komen?
- Hoe kunnen we culturele diversiteit begrijpen en herkennen ?
- Wat is de invloed van culturele diversiteit op onze communicatie?
- Hoe kunnen we de basisprocessen van verbindende communicatie toepassen in een werkomgeving met culturele verschillen ?



DAG 2 – De tweede dag werken we verdiepend. We gaan aan de slag met de volgende vragen:

- Hoe overbruggen we de taalbarrière?
- Hoe gaan we op een verbindende manier om met de 'nee' van onszelf en de ander?
- Hoe creëren we oplossingen vanuit een win-win-perspectief?
- Wat als er dan toch een conflict losbarst?

We werken vanuit de concrete praktijkvoorbeelden van de deelnemers en oefenen onze nieuwe vaardigheden grondig in.

Nog twijfels of dit iets voor jou is ? Informeer je verder via marijke@diversiteitsacademie.be of +32 479 78 60 20.

DATUM	LOCATIE	LINK
di., 20/11 en 27/11 '18	De Stuyverij – Kortrijk	Inschrijven
do.-vr., 21-22 febr. '19	Het Achterhuis – Gent	Inschrijven
TIJDSTIP	Telkens van 9u00 tot 16u00	
PRIJS	€ 300,00 all. Incl. Prijzen zijn incl. 21 % BTW en incl. gezonde broodjeslunch. Vroegboekkorting – 10 % tot zes weken voor aanvang Twee studententickets beschikbaar – 25 % per groep	



Opleiding – VERBINDEND LEIDING GEVEN IN CULTURELE DIVERSITEIT (2 dagen)

Hoe creëer je als leidinggevende van een divers team een dynamiek van inclusie? Hoe creëer je meerwaarde uit de verschillen? In deze opleiding leer je vanuit de principes van verbindend leiderschap de diversiteit ombuigen van een hindernis naar een kracht voor je team.

VOOR WIE ? – Voor team leaders en coördinatoren die een team willen met tevreden medewerkers, weinig conflicten en optimale prestaties.

PROGRAMMA – Culturele verschillen kunnen de samenwerking in een team onder druk zetten. Zeker wanneer de lat hoog ligt en er teveel werk is voor te weinig mensen. Spanningen en frustraties lopen op, de moeilijke gesprekken worden uit de weg gegaan. En voor je het weet ben je als leidinggevende vooral bezig met brandjes blussen en bemiddelen, waardoor je eigen agenda ook dicht slibt.

In deze 2-daagse opleiding zetten we het Diversiteit & Inclusie Kompas in als een navigatie-instrument naar een vlotter draaiend team. We vertrekken vanuit een grondig inzicht in de principes van verbindend leiderschap (Marshall B. Rosenberg) en zelfsturing in teams (Peter Senge). We koppelen dit aan de 8 sleutels naar verbinding in diversiteit. Zo stellen we een praktische *toolset* samen, waarmee we een dynamiek van inclusie en samenwerking creëren. Het resultaat is een team waarin iedereen z'n plaats vindt, elk talent optimaal wordt benut en doelen worden gehaald.

DAG 1 – De eerste dag leggen we de fundamenten. We beantwoorden de volgende vragen:

- Wat zijn de voorwaarden voor inclusie in een team?
- Wat zijn de 8 sleutels naar verbinding in diversiteit?
- Hoe kunnen we culturele diversiteit inzetten om onze doelen te bereiken?
- Hoe zet je verbindend leiderschap in om dit effect te versterken?



DAG 2 – De tweede dag werken we verdiepend. We gaan aan de slag met de volgende vragen:

- Hoe zet je co-creatie en zelfsturing in om diversiteit om te buigen van een hindernis naar een kracht?
- Hoe maak je basisafspraken en creëer je een feedback cultuur?
- Hoe modereer je de dialoog over culturele verschillen?
- Hoe faciliteer je een interculturele onderhandeling vanuit een win-win-perspectief?

We werken vanuit de concrete praktijkvoorbeelden van de deelnemers en oefenen onze nieuwe vaardigheden grondig in.

Nog twijfels of dit iets voor jou is? Informeer je verder via marijke@diversiteitsacademie.be of + 32 479 78 60 20.

DATUM	LOCATIE	LINK
do., 29/11 en 6/12 '18	Het Achterhuis – Gent	Inschrijven
do.-vr., 23-24 mei '19	De Stuyverij – Kortrijk	Inschrijven
TIJDSTIP	Telkens van 9u00 tot 16u00	
PRIJS	€ 300,00 all. Incl. Prijzen zijn incl. 21 % BTW en incl. gezonde broodjeslunch. Vroegboekkorting – 10 % tot zes weken voor aanvang Twee studententickets beschikbaar – 25 % per groep	



Onderwijstraject – VEERKRACHT IN SUPERDIVERSITEIT

Als team naar een verbindend diversiteitsbeleid in je school

(5 dagen)

Wat doe je wanneer je school kraakt onder de grote verscheidenheid aan noden en verwachtingen vanuit de leerlingen, de ouders, de samenleving? In dit leertraject bouw je onder begeleiding een proeftuin uit in je school, waarin je diversiteit ombuigt van een stressfactor naar een kracht.

VOOR WIE ? – Voor directeurs, bestuurders en beleidsmedewerkers van basis- en secundair onderwijs die een versterkende rol willen spelen in het diversiteitsbeleid van de school.

PROGRAMMA – M-decreet, oude en nieuwe migratiestromen, levensbeschouwelijke diversiteit, toename van bijzondere leernoden ... vragen van het personeel in de school een steeds grotere flexibiliteit. Maar hoe ver kan je gaan tot de veer breekt?

We vormen een **LEREND NETWERK** van scholen die samen aan de slag willen rond de veerkracht van het team en een schoolcontext die veerkracht ondersteunt. We gebruiken de 8 sleutels van het Diversiteit & Inclusie Kompas om vorm te geven aan een verbindend diversiteitsbeleid.

Het doel is het co-creëren van een **INCLUSIEVE RUIMTE** in (een deel van) de school en de ontwikkeling van een **DIVERSITEITSCULTUUR** in de school, waarbij diversiteit als uitgangspunt genomen wordt, als realiteit.

De deelnemende scholen creëren een **PROEFTUIN** in de school, een experimenteerruimte. Ze vormen samen een lerend netwerk. De Diversiteitsacademie geeft begeleiding en ondersteuning in het proces, de inhoud en de groepsdynamiek.

THEMA'S IN HET LEERTRAJECT

- **DE 8 FASEN NAAR DUURZAME VERANDERING** – De deelnemers leren het verandermodel van John P. Kotter hanteren voor het uittekenen van een verandertraject in de tijd.
- **HOE VOLDOENDE URGENTIEBESEF CREËREN ?** – We zoomen in op de 1^{ste} en belangrijkste fase van duurzame verandering, nl. voldoende gevoel van noodzaak (*burning platform*) opwekken bij de medewerkers, opdat zij zich over hun weerstand tegen verandering heen zouden zetten. We verwerven inzicht in een basisredenering en 4 concrete strategieën.
- **WANNEER DE VERANDERING STOKT ...** – De deelnemers leren het verandermodel van John P. Kotter hanteren als een diagnosetool om stagnerende veranderingen een nieuwe impuls te geven.
- **MET HET 5i-MODEL NAAR DUURZAME VERANDERING** – De deelnemers leren het onderscheid tussen een verandertraject met of zonder kans op een blijvend resultaat, en leren het 5i-model hanteren als diagnosetool.
- **HOE EEN VERANDERVERHAAL OPBOUWEN ?** – Visie en strategie zijn een belangrijk onderdeel van een verandertraject. Aan de hand van het model van Bennebroek-Gravenhorst verwerven de deelnemers inzicht in de structuur en onderdelen van een overtuigende redenering voor veranderen.
- **STAPPENPLAN NAAR EEN KRACHTIGE DOELSTELLING** – De deelnemers leren werken met een handig stappenplan voor het formuleren van krachtige doelstellingen die richting geven aan veranderacties. We trainen hun vaardigheid hierin.
- **HOE EEN EFFICIËNTE STAKEHOLDERSTRATEGIE ONTWIKKELEN ?** – De deelnemers leren de macht-interesse matrix van Mendelow hanteren in een verandertraject om te bepalen welke strategie bij welke stakeholder past.

Je krijgt praktische handvaten en gaat met collega's uit andere scholen in gesprek. We werken samen aan een realistisch actieplan en zorgen ervoor dat je het stap voor stap kan implementeren.



PAKKETTEN

LIGHT	DELUXE	VIP DELUXE
<ul style="list-style-type: none">• 10 online videolessen met werk- en opdrachtenboeken• 10 online Q & A Zoomsessies (live)• Lid besloten Facebook groep	<ul style="list-style-type: none">• 10 online videolessen met werk- en opdrachtenboeken• 10 online Q & A Zoomsessies (live)• Lid besloten Facebook groep	<ul style="list-style-type: none">• 10 online videolessen met werk- en opdrachtenboeken• 10 online Q & A Zoomsessies (live)• Lid besloten Facebook groep
	<p data-bbox="783 909 978 943">LEERTRAJECT</p> <ul style="list-style-type: none">• 5 live dagen• Permanente e-mail coaching• Lid WhatsApp groep	<p data-bbox="1201 909 1396 943">LEERTRAJECT</p> <ul style="list-style-type: none">• 5 live dagen• Permanente e-mail coaching• Lid WhatsApp groep
<p data-bbox="400 1592 528 1630">€ 305,-</p> <p data-bbox="411 1653 517 1686">All incl.</p>	<p data-bbox="751 1480 1015 1514">GRATIS DEELNAME</p> <p data-bbox="799 1529 967 1563">2^{de} TEAMLID</p> <p data-bbox="815 1592 951 1630">€ 1.950</p> <p data-bbox="831 1653 935 1686">All incl.</p> <p data-bbox="767 1720 999 1753">Early bird – 10 %*</p> <p data-bbox="791 1809 975 1854"><u>€ 1.755,-</u></p>	<p data-bbox="1177 1205 1425 1238">VIP BEGELEIDING</p> <ul style="list-style-type: none">• 1 strategische sessie met doelbepaling• 2 x 3 uren coaching, individueel of in team <p data-bbox="1169 1480 1433 1514">GRATIS DEELNAME</p> <p data-bbox="1217 1529 1385 1563">2^{de} TEAMLID</p> <p data-bbox="1217 1592 1385 1630">€ 3.200,-</p> <p data-bbox="1249 1653 1353 1686">All incl.</p> <p data-bbox="1185 1720 1417 1753">Early bird – 10 %*</p> <p data-bbox="1209 1809 1393 1854"><u>€ 2.880,-</u></p>

*Early bird = inschrijven voor 30 juni. Inschrijving is officieel na betaling van voorschot van 25 %.

**DATA & TIJDSTIP**

do. 4/10, do. 15/11, vr. 18/1, vr. 15/3, vr. 10/5
telkens van 9u00 tot 16u00

LOCATIE Het Achterhuis Events, Gent

Heb je nog vragen of twijfels of dit iets voor jouw school is? Ik sta klaar om je te antwoorden. Ik kom ook graag tot bij jou voor een vrijblijvende kennismaking. Contacteer me via marijke@diversiteitsacademie.be of + 32 479 78 60 20.

INSCHRIJVEN ENKEL VIA MAIL OF TELEFOON.

HET DELUXE + VIP DELUXE LEERTRAJECT IS BEPERKT TOT 8 SCHOLEN OM DE KWALITEIT TE KUNNEN GARANDEREN.



Kalender Open Aanbod 2018

DATUM	TITEL	LOCATIE
September 2018		
do. 20/9	Workshop – Starten met Duurzaam Diversiteitsbeleid	Kortrijk
vr. 28/9	Workshop – Omgaan met Diversiteit op het Werk	Gent
Oktober 2018		
do. 4/10	Onderwijs traject – Veerkracht in Superdiversiteit'. Start	Gent
vr. 12/10	Workshop – Omgaan met Diversiteit op het werk	Kortrijk
do. 18/10	Workshop – Groei en innovatie vanuit Diversiteit met het Diversiteit & Inclusie	Gent
do. 25/10	Workshop – Reageren op discriminatie door klanten of collega's	Gent
November 2018		
di. 6/11	Workshop – Groei en innovatie vanuit Diversiteit met het Diversiteit & Inclusie Kompas	Kortrijk
do. 15/11	Onderwijs traject – Veerkracht in superdiversiteit. Dag 2	Gent
di. 20/11	Opleiding – Verbindend communiceren in culturele diversiteit. Dag 1	Kortrijk
di. 27/11	Opleiding – Verbindend communiceren in culturele diversiteit. Dag 2	Kortrijk
do. 29/11	Opleiding – Verbindend leiding geven in culturele diversiteit. Dag 1	Gent
December 2018		
do. 6/12	Opleiding – Verbindend leiding geven in culturele diversiteit. Dag 2	Gent
vr. 14/12	Workshop – Reageren op discriminatie door klanten of collega's	Kortrijk



Kalender Open Aanbod 2019

DATUM	TITEL	LOCATIE
Januari 2019		
vr. 18/1	Onderwijstraject – Veerkracht in superdiversiteit. Dag 3	Gent
Februari 2019		
vr. 8/2	Workshop – Groei en innovatie vanuit Diversiteit met het Diversiteit & Inclusie Kompas	Kortrijk
vr. 15/2	Workshop – Actieplan Toegankelijkheid. Verlaag de drempels voor je doelpubliek	Gent
do. 21/2 vr. 22/2	Opleiding – Verbindend communiceren in culturele diversiteit. Dag 1 en 2.	Gent
Maart 2019		
vr. 15/3	Onderwijstraject – Veerkracht in superdiversiteit. Dag 4	Gent
do. 21/3	Workshop – Omgaan met diversiteit op het werk	Kortrijk
vr. 22/3	Workshop – Starten met Duurzaam Diversiteitsbeleid	Gent
April 2019		
vr. 26/4	Workshop – Actieplan Toegankelijkheid. Verlaag de drempels voor je doelpubliek	Kortrijk
Mei 2019		
vr. 3/5	Onderwijslabo – Veerkracht in superdiversiteit	Gent
vr. 10/5	Onderwijstraject – Veerkracht in superdiversiteit. Slot	Gent
do. 23/5 vr. 24/5	Opleiding – Verbindend leiding geven in culturele diversiteit. Dag 1 en 2	Kortrijk
Juni 2019		
ma. 17/6	Workshop – Groei en innovatie vanuit Diversiteit met het Diversiteit & Inclusie Kompas	Gent



VOORAANKONDIGING



ONDERWIJSLABO 2019

vrijdag, 3 mei

Word **GRATIS LID** van de Diversiteitsacademie en
blijf op de hoogte van alle nieuws.
Schrijf je in via de website.



OVER MARIJKE

MARIJKE CORNELIS, de drijvende kracht achter de academie, is master in de Vergelijkende Cultuurwetenschappen. Ze combineert haar inhoudelijke expertise uit 22 jaar ervaring in het thema (etnisch-culturele) diversiteit met een methodiek van coaching en procesbegeleiding. Ze heeft bij verschillende opdrachtgevers het diversiteitsbeleid ontworpen en geïmplementeerd. Zo heeft ze de nodige deskundigheid om haar klanten aan de praktijk getoetste inzichten, tools en handvaten aan te reiken voor de begeleiding van veranderingsprocessen in de context van Diversiteit & Inclusie.

Wat haar klanten over haar zeggen:

“Samenwerken met Marijke is een wereld van verschil. Je gaat immers in zee met iemand met ruime ervaring en netwerk, een gedrevenheid en flexibele opstelling, een karrevracht aan methodieken en de creativiteit om er wanneer nodig op maat nieuwe te ontwikkelen. Marijke bezit de gave om zich snel te kunnen inwerken, niet enkel door literatuurstudie maar vooral on the job, op de werkvloer. Haar humor en mensenkennis doen daartoe de nodige deuren open. Een externe wordt daardoor een collega. Dit heeft niet alleen als meerwaarde dat ze de situatie zelf ervaart, dat bemerkingen hout snijden en (h)erkenbaar zijn, maar ook dat een team zich tijdelijk versterkt weet.”

Stefan Van Hove, directeur Dienst Ontmoeten en Verbinden – Stad Gent

“Ik heb Marijke Cornelis ervaren als een rustige, maar kordate dame. Ze werkte punctueel en strikt binnen de opgelegde timing. Haar feedback is eerlijk en constructief en steeds respectvol. Haar scherpe observaties en analyses werden de basis voor het uitstippelen van een diversiteitstraject, dat zowel op korte als lange termijn. Voor mij was deze samenwerking net wat we nodig hadden om ons kompas juist te krijgen.”

Meyrem Almaci, voorzitter Groen



Marijke Cornelis
Diversiteitscoach

marijke@diversiteitsacademie.be

+ 32 479 78 60 20

www.diversiteitsacademie.be

www.facebook.com/diversiteitsacademie

@Marijke_DivAc

www.instagram.com/diversiteitsacademie